



## ОБЩИНА ЧАВДАР

2084 с. Чавдар, област Софийска, ул. „Христо Ботев“ № 9  
тел: 07189 2261; факс: 07189 2696; тел. кмет: 07189 2388  
e-mail: obchavdar@abv.bg; [www.chavdar.eu](http://www.chavdar.eu)

**ДО  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ  
С.ЧАВДАР**

### ДОКЛАДНА ЗАПИСКА

от Григор Ненов Даулов – Кмет на Община Чавдар

**Относно: Приемане на Годишен план за младежта за 2026 г. в община Чавдар**

**Уважаема госпожо Председател,  
Уважаеми госпожи и господа общински съветници,**

На основание чл.21, ал.1, т.23 от ЗМСМА и в изпълнение на чл.16, ал.1, ал.2 и ал.3 от Закона за младежта, община Чавдар разработи Годишен план за младежта за 2026 година.

Общинският план за младежта се приема от Общинския съвет по предложение на кмета на общината и определя целите и приоритетите на общинската политика за младежта, както и финансовите ресурси за неговата реализация в съответствие с Националната стратегия за младежта.

Във връзка с гореизложеното, предлагам Общински съвет - Чавдар да вземе следното:

### РЕШЕНИЕ:

Общински съвет Чавдар приема Годишен план за младежта за 2026 г. в община Чавдар.

**Приложение: съгласно текста**

/ П /

**ГРИГОР ДАУЛОЕ  
Кмет на община Чавдар**

Изготвил:  
Павлина Павлова- секретар ОА



## ОБЩИНА ЧАВДАР

2084 с. Чавдар, област Софийска, ул. „Христо Ботев“ № 9  
тел: 07189 2261; факс: 07189 2696; тел. кмет: 07189 2388  
e-mail: obchavdar@abv.bg; [www.chavdar.eu](http://www.chavdar.eu)

Проект

### ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2026 г. В ОБЩИНА ЧАВДАР

#### I. ВЪВЕДЕНИЕ

Годишният общински план за младежта е документ за годишно планиране на младежката политика на местно ниво, след създаване и влизане в сила на първия в историята на Република България Закон за младежта. В изпълнение на Глава Втора, чл.16, ал.1 от Закона за младежта, Общинският план за младежта се приема от Общинския съвет по предложение на Кмета на общината. Общинският годишен план за младежта е програма и методика за изпълнение на националната политика за младите хора, формирана според техните потребности и синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта.

Младежките политики в България очертават системен и холистичен подход за създаване на благоприятни условия за младите българи да бъдат пълноценни членове на обществото и двигатели на позитивна промяна. Този подход се реализира чрез Националната стратегия за младежта, която със своя 10-годишен хоризонт задава основната посока и стратегическите приоритети в сектора, съгласно чл.4, ал. 4 от Закона за младежта. Националната стратегия за младежта 2021 – 2030 е приета от 48-ото Народно събрание на 31 януари 2023 г.

Действащата стратегия разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развият своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“

За постигането на тази визия стратегията се фокусира върху следните стратегически приоритети:

**Приоритет 1: Насърчаване на неформалното обучение;**

**Приоритет 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);**

**Приоритет 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;**

**Приоритет 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;**

**Приоритет 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;**

**Приоритет 6: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот;**

**Приоритет 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.**

Настоящият годишен план за младежта за 2026 г. в община Чавдар е разработен в съответствие с чл. 15 и чл.16 от Закона за младежта, Националната стратегия за младежта 2021 – 2030 година и е в синхрон със Закона за физическото възпитание и спорта, Плана за интегрирано развитие на община Чавдар, Общинската програма за закрила на детето и приоритетите за развитие на младите хора, заложен в управленската програма на кмета на община Чавдар.

Планът следва основните приоритети на политиката за младите хора в община Чавдар относно насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора,

подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на младите хора в неравностойно положение, повишаване на гражданската активност, развитие на младежкото доброволчество, развитие на международния и межкултурния диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенция с престъпността.

Този план отразява изводи и насоки от дискуссионни срещи с младежи и млади семейства от община Чавдар, младежки клуб и ученици от общината.

Предвидените дейности в плана са насочени към подрастващите и младите хора в различни структури на възраст до 29 години, без оглед на расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност.

## **II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ЧАВДАР**

Грижата за младите хора е най-важната национална кауза. Демографските показатели, свързани с развитието на населението на община Чавдар, не се отличават съществено от тези за страната.

### **1. Демографски процеси**

Основната характеристика на младежката общност в община Чавдар, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите в национален мащаб.

Община Чавдар се характеризира с:

- Намалена раждаемост;
- Отрицателен естествен и механичен прираст;
- Ускорено застаряване на населението - увеличаване дела на хората в надтрудова възраст;
- Дефицит на квалифицирана работна сила;
- Миграция към големите градове в страната и в чужбина;

В условията на динамично развиващото се общество, настъпващите промени и засилващата се емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да мотивират младите хора да се образуват и реализират в България, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци.

По данни от Национална база данни „Население“ към ГД „ГРАО“ към 31.12.2025 година населението на общината е 1151 жители, от които съотношението между мъжете и жените в община Чавдар е 575 мъже, формиращи 49,96 % от населението и 576 жени, равняващи се на 50,04 %.

Възрастовата структура на населението е неблагоприятна за община Чавдар, като това е тенденция и през последните години. Броят на хората на възраст 70 и повече години е по-малък в сравнение с останалите възрастови групи в общината. От друга страна, населението във възрастова група от 0 до 4 години заема само 4,00 % за 2025 г.

Структурата на младежта в община Чавдар се разпределя по следния начин<sup>1</sup>:

<b>Възраст</b>	<b>Общо</b>	<b>Мъже</b>	<b>Жени</b>
15 – 19	56	25	31
20 – 24	43	22	21
25 – 30	82	42	40
<b>Общо:</b>	<b>181</b>	<b>89</b>	<b>92</b>

<sup>1</sup> Данните са предоставени от Национална база данни към 31.12.2025 г.

Политиката на община Чавдар по отношение на младите хора е насочена към подобряване условията за живеене и бизнеса, за разкриване на нови работни места, за насърчаване на

раждаемостта и подобряване достъпа до социални, здравни и образователни услуги. В тази връзка през 2014 година бе приета Наредба от Общински съвет Чавдар за отпускане и изплащане на еднократна финансова помощ за стимулиране раждането и отглеждането на деца в община Чавдар.

През последните 14 години в община Чавдар има добре развит селски туризъм, което също е една предпоставка за привличане и задържане на млади хора.

Най-посещаваният от туристите обект на територията на община Чавдар е Археологически парк „Тополница“. Посетителите могат да се запознаят с историята на селото, начина на живот и оръдията на труда от неолита до металната епоха, също така да разгледат и дори да пренощуват в неолитните жилища. На мястото, освен археологическия парк, вече е изграден параклиса "Св. Петка", заслон с барбекю, места за хранене, магерница и закрита сцена. Също така в местността се намира и спортно – туристическата атракция, която представлява въжена градина на две нива, катерачни стени и въжени съоразения. Атракцията предлага възможности за всички възрастови групи. Създадена е уникална възможност за интегрирано съчетаване на поклоннически, развлекателен и културен туризъм.

Друг културен обект редовно посещаван от множество туристи е Фолклорен център Чавдар. Той съхранява местното културно наследство и го представя по интерактивен начин на своите посетители. Центърът представлява нова сграда с няколко зали, които го свързват със стара къща запазена в автентичен вид.

Целогодишно се наблюдава голяма посещаемост на всички туристически обекти в общината, но също и богатият културен календар със събития привлича множество туристи и млади хора.

## **2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование**

В общината има добре изградени и поддържани учебни заведения, които обхващат всички деца и ученици подлежащи на задължително обучение. На територията на община Чавдар функционират 1 основно училище и 1 детска градина.

Основно училище „Св.Св.Кирил и Методий“ с.Чавдар активно се включва в повечето проекти и програми на МОН.

През учебната 2024/2025 година основното училището работи по следните проекти: Проект BG05SFPR001-1.001-0001 „ Успех за теб “ към ИА "Програма за образование", НП Ученически състезания и олимпиади, модул "Осигуряване на обучение на талантили ученици за участие в олимпиади и състезания", НП "Заедно в изкуствата и спорта" и модул 1 Изкуства и Модул 2 Спорт.

През месец ноември 2025 година в ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“ се откри новия STEM център изграден по Националния план за възстановяване и устойчивост и с подкрепата на Благотворителна програма „Българските добродетели“ на „Геотехмин“ и „Елаците МЕД“ и общинския бюджет, предлага модерни интерактивни кабинети, изследователска лаборатория, зона за компютърна работа и пространства за практическо обучение, експерименти и творчество.

Основно училище "Св.Св.Кирил и Методий" с.Чавдар, през учебната 2024/2025 година, спечели проект НП „Ученически олимпиади и състезания“, модул – „Осигуряване на обучение на талантили ученици за участие в ученическите олимпиади“, предметна област „Гражданско образование“. На XVIII национална олимпиада по Гражданско образование, училището представи проекта „Без бариери социална осъзнатост в действие" и завоюва 13 – то място.

Проектът е разработен и представен от Габриела Даулова и Стоянка Атанасова - ученички от VI клас /през учебната 2024/2025 година/, с ментор - Неделна Найденова -нач.учител ГЦОУД и училищен психолог.

Основен акцент в проекта е развитието на социално-емоционалната компетентност - социална осъзнатост, чрез активна работа за приобщаване на децата със специални образователни потребности. Целта е да се повиши емпатията, разбирането и взаимодействието между учениците и децата с увреждания, както и да се насърчи създаването на подкрепяща и равнопавна училищна и обществена среда. Проектът включва проучвания, информационни кампании, съвместни дейности и практически инициативи за премахване на физически и социални бариери.

И двете образователни институции разполагат с отлична съвременна материална база.

Детска градина „Щастливо детство“ разполага с две занимални с интерактивна дъска, физкултурен салон с необходимите съоръжения за спорт, две спални помещения модерно оборудвани и медицински кабинет. Обновената детска площадка с омекотена настилка разполага с нови детски съоръжения за игра – люлки, пързалка, клатушки и други.

Обновена е детската площадка в детска градина финансирана от благотворителната програма „Българските добродетели“ съвместно с дружествата „Геотехмин“ ООД и „Елаците-Мед“ АД.

В основното училище всяка класна стая разполага с мултимедия и компютърна конфигурация, както и оборудвана компютърна зала с достъп до интернет и интерактивна дъска.

### **3. Здравословен начин на живот на младите хора**

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежката общност се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболяемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията. Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт. Създадени са условия за занимания по интереси и укрепване здравето на учениците чрез спорт и туризъм в училище. Наличен е физкултурен салон, открита спортна площадка за волейбол, баскетбол и малък футбол, фитнес на открито. Организирант се екскурзии в страната и походи до близки местности. В двете учебни заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети и обособени здравни кътове, където се обслужват децата и учениците. Като цяло здравословното състояние на младежите в общината е добро. Здравното обслужване на територията на общината е обезпечено с медицинско обслужване от медицински специалисти. С един стоматологичен кабинет разполага община Пирдоп. Личният лекар, практикуващ на територията на общината, се стреми да предложи качествена услуга. Медицинските специалисти участват в организирани училищни мероприятия по въпросите за сексуалното и репродуктивно здраве, превенция на болести, предавани по полов път, наркомания, тютюнопушене, алкохолна зависимост и др. с подрастващите и техните родители. По инициатива на МКБППМН-Чавдар се провеждат превантивни мероприятия за придобиване на умения за колективност чрез спорта, смислено оползотворяване на свободното време, повишаване на двигателната активност, рисковете, които крият ранните бракове, стимулиране на отговорно родителство и др. Провеждането на кампании и инициативи с цел развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, обмяната на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални влияния, също са част от младежката политика на общината. Изправени пред тенденцията за засилване на злоупотребата с тютюн, алкохол и наркотици и разпространението на болестите, предавани по полов път сред младите хора, местните и регионалните власти, заедно с представители на младежки организации, доброволци, здравни работници и институции, работещи с млади хора, е необходимо да прилагат съвременни мерки за обучение и превенция в тази посока. Младите хора трябва да бъдат директно въввлечени в тяхното изпълнение, с цел безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.

### **4. Заетост на младежта**

Младите хора в България са сред най – късно влизащите на пазара на труда в сравнение с другите държави от ЕС. В повечето случаи те нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от фактора, че в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

През 2025 година община Чавдар реализира проект „Младежка заетост“ с 4 наети лица, и проект „Младежки практики“ с 1 наето лице.

За да се противодейства на нарастващата се младежка безработица, община Чавдар пристъпва към мерки за подкрепа на създаване на работни места чрез включване в Национални програми по заетост, въпреки, че временната заетост в публичния сектор се счита за важно средство за присъствие на пазара на труда, докато кризата отmine, а в дългосрочен план е важно да се създадат устойчиви работни места.

### **5. Младежка престъпност**

На територията на община Чавдар рисковото и девиантно поведение на младото поколение се контролира от Инспектор детска педагогическа стая при РУП гр. Пирдоп и Местната комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. Взаимодействието между отделните институции и специалистите, които работят в тях е насочено към осъществяването на: корекционно-възпитателна работа и професионална подкрепа на деца и юноши с девиантно поведение, както и техните семейства; професионална подкрепа на агресивни деца, деца с асоциално поведение, деца в риск и други насочени от отдел „Закрила на детето” – гр. Пирдоп, училищното ръководство и училищната комисия; превантивна дейност – чрез организиране на различни конкурси, изложби, обучения и др. – да се предпазят младите хора от отклонения от морала и правни норми; консултативно – информационна дейност с родителите на подрастващите, с класните ръководители и граждани по проблеми на възпитанието.

Тенденцията през последните години за страната е за увеличаване броя на младежи с рисково поведение и отклонение от моралните и правните норми. Зачестяват случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора от по – ниските възрастови групи. Младите хора трябва да се включват активно в превенцията, като това трябва да става в сътрудничество с всички обвързани участници, като образователните институции и полицейските власти. Активното участие на младите хора в превенцията на престъпността и по-специално в различни правонарушения, е необходимо да бъде стимулирано постоянно.

Недоброто икономическо състояние, слабата икономическа заетост на семейства от уязвимите групи, както и недостатъчното възпитателно въздействие и контрол от страна на родители, са доминиращите фактори при противообществените прояви от малолетните и непълнолетните лица.

Дейността на МКБППМН-Чавдар, съгласно ЗБППМН, е насочена предимно към обхващане, проучване и превенция на противообществените прояви и приобщаване към дейности, които спомагат за нормалното развитие и възпитание на децата. Членовете на МКБППМН винаги са в помощ със своите превантивни кампании в училище.

### **6. Свободно време и културна среда**

Младите хора предпочитат да се изиявяват в неформални среди. Те общуват повече в социалните мрежи и предпочитат посредствения, чрез технологии контакт, пред директния - „лице в лице”. Социалните мрежи са естествена за тях среда, в която създават контакти, търсят и споделят информация, общуват с приятели. Наблюдава се значителен интерес към прояви в спортни клубове и самодейни състави.

Има изградени две спортни площадки с изкуствени настилки за тенис на корт и минифутболно игрище, както и спортен комплекс с фитнес уреди и зала за тенис на маса, за да може младежите и учениците от общината да спортуват.

Изграденият и изцяло оборудван физкултурен салон дава възможност учениците и младежите активно да спортуват, както и да се провеждат извънкласни дейности.

За младежите практикуващи силови спортове има открит фитнес на открито в парковото пространство в с.Чавдар, финансиран от благотворителната програма „Българските добродетели” съвместно с дружествата „Геотехмин” ООД и „Елаците-Мед” АД.

На територията на общината функционира младежки клуб „Чавдар“ към Местна комисия за борба срещу противообществени прояви на малолетните и непълнолетните в община Чавдар, където деца и младежи могат да прекарват свободното си време в забавления с настолни, Playstation игри, бiliarд, джаги и въздушен хокей.

На територията на община Чавдар функционира едно народно читалище. В момента към читалище творческите състави са няколко, с десетки участници – деца, младежи и възрастни -

женски народен хор “Китка”, група за стари шлагери, женски и младежки танцов състав “Средногорско веселие”, женска група за автентично пеене, група за автентичен фолклор и други. Те обслужват интересите на младите хора в общината през свободното им време.

Самодейните състави към читалището активно участват във всички местни празници от културния календар на общината, участват в фестивали и събори, където печелят призови места, като представят своето изкуство и обичаи.

### **III. ВИЗИЯ.**

Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за реализация на всеки млад човек на територията на община Чавдар.

### **IV. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА.**

Планираните дейности/инициативи/програми/мерки на местно ниво за 2026 г. в изпълнение на Националната стратегия за младежта 2021-2030 г. са следните:

● **ПРИОРИТЕТ 1:** Насърчаване на неформалното обучение.

**Стратегическа цел 1.1:** Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности.

**Мерки:** Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и учене;

- Подкрепа за неформалното обучение чрез разширяване на мрежата от доставчици.

● **ПРИОРИТЕТ 2:** Насърчаване на заетостта, предприемачеството и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs).

**Стратегическа цел 2.1:** Насърчаване на заетостта на младите хора.

**Мерки:** Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда;

- Създаване на възможности за стажове и кариерно развитие в общинската администрация на студенти от държавни и частни университети;

- Информационни кампании за безработни младежи до 29-годишна възраст за включване в програми за заетост.

● **ПРИОРИТЕТ 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.

**Стратегическа цел 3.1:** Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора.

**Мерки:** Подкрепа и насърчаване на доброволчеството;

- Насърчаване на обмена на информация и сътрудничество между младежките организации, клубове и младите хора.

**Стратегическа цел 3.2:** Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво.

**Мярка:** Подкрепа и насърчаване на дейностите за създаване на Младежки общински съвет.

**Стратегическа цел 3.3:** Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползи от тяхната работа.

**Мерки:** Повишаване на информираността за възможностите за финансиране на младежки проекти.

● **ПРИОРИТЕТ 4:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност.

**Стратегическа цел 4.1:** Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

**Мярка:** Провеждане на инициативи, насочени към младежи от уязвими групи в риск от социално изключване.

**Стратегическа цел 4.2:** Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата.

**Мярка:** Провеждане на инициативи за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора.

**Стратегическа цел 4.3:** Засилване на чувство за принадлежността към ЕС и споделяне на европейските ценности.

**Мярка:** Провеждане на инициативи по повод Деня на Европа и популяризиране на европейските ценности.

• **ПРИОРИТЕТ 5:** Насърчаване на здравословен и природосъщещ начин на живот.

**Стратегическа цел 5.1:** Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт.

**Мярка:** Провеждане на информационни кампании за промотиране на здравословния начин на живот, физическата активност и спорта сред младите хора, провеждане на различни инициативи и занятия.

**Стратегическа цел 5.2:** Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора.

**Мярка:** Осигуряване на достъп до услуги за психологична подкрепа за младите хора и провеждане на кампании за осведоменост относно психичното здраве.

**Стратегическа цел 5.3:** Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора.

**Мярка:** Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора;

**Стратегическа цел 5.4:** Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношение на опазване на околната среда.

**Мярка:** Разширяване на познанията на младите хора в областта на опазването на околната среда, включително индивидуалния им принос.

• **ПРИОРИТЕТ 6:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

**Стратегическа цел 6.1:** Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора.

**Мярка:** Провеждане на културни инициативи с участието на деца и младежи;

- Финансиране на младежки инициативи по програми и проекти на Община Чавдар.

**Стратегическа цел 6.2:** Насърчаване на лични творчески умения.

**Мерки:** Подкрепа на дейности и инициативи за повишаване на личните творчески умения на младите хора;

- Популяризиране и подкрепа на дейностите на младежки пространства, творчески колективи и организации, работещи за младежко включване в културния живот.

В тази връзка Общинският годишен план за младежта за 2026 г. предвижда дейности, чрез които младите хора имат повече възможности:

- за участие в обществения живот, в обществени дискусии и вземане на решения за развитието на общината и общността;

- за знания, мобилност, заетост и социално включване като прилагат метода „Открита координация“;

- за достъп до неформално образование и форми за учене през целия живот;

- за ключови компетентности, дефинирани от Европейската референтна рамка, които обуславят повишаване на качеството на живот и личностното израстване;

- за създаване на младежка инфраструктура в изпълнение на националните приоритети и регионалните политики за младежта;

- за получаване на подкрепа и разбиране от обществото;

Общинският годишен план за младежта за 2026 г. цели постигането на националните приоритети чрез:

- засилване ролята на младите хора в обществото;

- поощряване на инициативи за ангажираност и участие;

- свързване и партньорство за по-добър старт в живота;

- очертаване на позитивна житейска перспектива и бъдеще.

**V. ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2026 г.**

Приложение № 2

<b>Дейности за изпълнение на Общинския план за младежта за 2026 година</b>			
<b>Дейности</b>	<b>Програми, инициативи и кампании</b>	<b>Очакван резултат за 2026 г.</b>	<b>Отговорни институции</b>
<b>1. Приоритет: Насърчаване на неформалното образование</b>			
<b>1.1 Стратегическа цел: Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности</b>			
Дейност 1: Изграждане на съвременна образователна среда, която да гарантира ефективен образователен процес както за формалното, така неформалното и учене.	Кандидатстване по национални програми към МОН от ОУ „Св.Св.Кирил и Методий“ с. Чавдар	Създаване на привлекателна образователна среда.	Община Чавдар ОУ с.Чавдар
Дейност 2: Насърчаване валидирането на компетентностите на неформалното обучение.	- Консултиране на лица желаещи да валидират придобитите знания и компетентности чрез неформално обучение. - Провеждане на „Дни на кариерното ориентиране“ и дискуссионни срещи.	- Повишен брой лица валидирали степен на образование. - Проведени дискуссионни срещи между младежи и община Чавдар	Община Чавдар ОУ с.Чавдар
Дейност 3: Мотивиране на младите хора да разширяват знанията, опита и уменията си чрез възможностите на неформалното образование.	Провеждане на срещи с млади и успешни личности с сферата на спорта, културата, предприемачеството и т.н.	Популяризиране на формите на неформално образование.	Община Чавдар, граждани, Народно читалище „Надежда – 1900”, младежи от общината, ученици от ОУ с.Чавдар
Дейност 4: Подобряване достъпа на младите хора да разширяват знанията, опита и уменията си чрез възможностите на неформалното обучение.	Осъвременяване на библиотечния фонд и информационните им възможности.	Повишаване броя на потребители на библиотеката под 30 г.	Община Чавдар, Народно читалище „Надежда – 1900”, младежи от общината, ученици от ОУ с.Чавдар
Дейност 5: Приоритетно насърчаване на местните млади хора към обучение по професии и специалности, търсени за трудовия пазар.	Популяризиране на образователни институции в района на Средногорието и неформални образователни организации, предлагащи обучение по атрактивни, защитени и актуални в съвременни условия професии - изпълнение на стажантски програми и др.	Подобрено кариерно ориентиране	Община Чавдар, образователни институции в района на Средногорието

Дейност 6: Организиране на срещи за популяризиране на града като привлекателно място за млади хора с дефицитни за общината професии	Запознаване на младите хора с предлаганите специалности в образователни институции в района на Средногорието и с възможностите за кариерно развитие и предимствата на условията за живот в общината	Подобрено кариерно ориентиране	Община Чавдар, образователни институции в района на Средногорието, ученици от ОУ с.Чавдар
<b>2. Приоритет: Насърчаване на заетостта, предприемачеството и подкрепата на младите хора, които не учат, не работят и не се обучават(NEETs)</b>			
<b>2.1. Стратегическа цел: Насърчаване на заетостта на младите хора.</b>			
Дейност 2: Създаване на условия за улесняване прехода между образование и заетост.	Популяризиране на възможностите, които предоставя дуалното обучение.	Намаляване нивото на младежката безработица.	Община Чавдар, образователни институции в района на Средногорието, ученици от ОУ с.Чавдар
<b>3. Приоритет: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора</b>			
<b>3.1 Стратегическа цел: Повишаване на нивото на гражданската ангажираност на младите хора</b>			
Дейност 2: Насърчаване на доброволчеството и участието в благотворителни и социалноангажирани кампании.	Провеждане на кампании-„Дари на непознат в нужда“, набиране на средства за лечение на гражданите; повишаване информираността относно ползите от доброволчество; активно участие на младите хора в инициативи и проекти	Повишена социална ангажираност и активност на младите хора.	Община Чавдар, доброволци от училищен клуб "Чавдарче 21" към ОУ "Св.Св. Кирил и Методий", с. Чавдар
<b>3.2. Стратегическа цел: Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решение на местно, национално и европейско ниво</b>			
Дейност 1: Мобилизиране на участието на младите хора в управлението на местно ниво и гражданския контрол върху дейността на общинските органи.	Популяризиране на възможностите за решаване на проблеми на младите хора и запознаване с функциите на местната администрация.	Повишена информираност за функциите на местната власт.	Община Чавдар
<b>3.3 Стратегическа цел: Осигуряване на подкрепяща среда за младежките организации и популяризиране на ползите от тяхната работа</b>			
Дейност 1: Развитие на гъвкави форми на младежките сдружения чрез възможностите за електронно приобщаване.	Осигуряване на обхват на младите хора от малките населени места за участие чрез различни електронни платформи.	Формиране на умения за пълноценен социален живот.	Община Чавдар НПО
<b>4. Приоритет: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност</b>			
<b>4.1. Стратегическа цел: Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи</b>			
Дейност 1: Подкрепа и	Подпомагане на	Финансово	Община Чавдар

стимулиране на социални услуги, подходящи за млади хора в риск от социално изключване.	нуждаещи се млади граждани от Община Чавдар	подпомагане на младежи в неравностойно положение.	Общински съвет
Дейност 2: Развитие на социалните услуги, подходящи за младите хора с физически и психически дефицит и от уязвими групи	Включване на младежи в неравностойно положение в социалния живот на общината	Формиране на съзнания за равнопоставеност, солидарност и толерантност	Център за обществена подкрепа, община Чавдар ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” с.Чавдар
<b>4.2. Стратегическа цел: Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресията сред младите хора, включително и в онлайн пространството.</b>			
Дейност 1: Организиране на информационни кампании за предпазване на младите хора от насилие и експлоатация в интернет.	Провеждане на информационна кампания „Бъди внимателен в интернет“ в ОУ с. Чавдар	Повишаване на информираността и предпазване от форми на насилие.	Община Чавдар, МКБППМН, ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” с.Чавдар
<b>4.3. Стратегическа цел: Засилване чувството за принадлежност към ЕС и споделяне на европейските ценности</b>			
Дейност 1: Насърчаване и подпомагане на мобилност и сътрудничеството на младите хора чрез участие в европейски програми.	Разработване на проекти и участие на млади хора в мобилност по проект „Еразъм+“.	Работа в екип; мотивиране и стимулиране общуването на чужд език; инициативност и отговорност у младите.	ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” с.Чавдар
<b>5.Приоритет: Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот</b>			
<b>5.1. Стратегическа цел: Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическата активност и спорт</b>			
Дейност 1: Подпомагане сътрудничеството между младежи и спортни организации за утвърждаването на здравословното поведение и здравословния начин на живот.	Организиране на състезания и информационни кампании с ученици и младежи за активен и здравословен начин на живот.	Подобряване на информираността и здравето образование.	Община Чавдар ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” с.Чавдар Спортни клубове Здравен специалист
Дейност 2: Развитие на знания, нагласи и умения за здравословен начин на живот, безопасно поведение и избягване на рискови за здравето практики.	Дискусия с ученици от ОУ с.Чавдар за превенция на рисковото поведение вследствие на тютюнопушене и употреба на наркотични вещества.	Повишаване на информираността по отношение на рисковите фактори за здравето.	МКБППМН, Център за обществена подкрепа, община Чавдар ОУ „Св.Св.Кирил и Методий” с.Чавдар
<b>5.2. Стратегическа цел: Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора</b>			
Дейност 1: Разширяване на	Популяризиране на	Превенция на	Община Чавдар

консултантската дейност на Център за обществена подкрепа в посока на младите хора за преодоляване на кризи.	възможностите за консултация със специалисти от ЦОП сред младите.	психичното здраве.	ЦОП Училищен психолог
Дейност 2: Подкрепа, превенция и консултиране на семейства в риск.	Осигуряване на психическа подкрепа на младежи и семейства в ситуация на загуба на близък, раздяла, жертви на насилие, популяризиране на дейността на ЦОП сред младите.	Превенция на психичното здраве.	Община Чавдар ЦОП Училищен психолог
<b>5.3. Стратегическа цел: Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивното здраве на младите хора.</b>			
Дейност 1: Подобряване на достъпа на младите хора до качествени услуги и съвременна научна информация по въпросите на сексуалното и репродуктивното здраве, превенция на нежелана бременност и на сексуално предавани инфекции.	Провеждане на образователни кампании за превенция на нежелана бременност, ХИВ/СПИН, инфекции, предавани по полов път.	Повишаване на здравната култура сред младите хора.	МКБППМН, Център за обществена подкрепа, училищен психолог, здравен специалист община Чавдар, ОУ с.Чавдар
<b>5.4. Стратегическа цел: Постигане на осъзната промяна в мисленето и поведението на младите хора по отношения на опазване на околната среда.</b>			
Дейност 1: Реализиране на програми за стимулиране на отговорен туризъм.	Организацията на спортни и туристически прояви и състезания сред природата	Нарастване броя на реализирани спортни и туристически инициативи с младежи.	Община Чавдар, ОУ с.Чавдар, спортни клубове, МКБППМН
<b>6. Приоритет: Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора</b>			
<b>6.1. Стратегическа цел: Повишаване достъпа до култура и нивото на културното участие на младите хора.</b>			
Дейност 1: Популяризиране на културни и спортни събития сред младите хора.	Привличане на младите хора в събития и инициативи по Културен и спортен календар за 2026 г.	Подобряване на информираността за културния и спортен живот на общината	Община Чавдар, ОУ с.Чавдар, спортни клубове, Народно читалище „Надежда – 1900”, младежи от общината
<b>6.2. Стратегическа цел: Насърчаване на лични творчески умения</b>			
Дейност 1: Подкрепа на младите таланти с интерес към хуманитарните, инженерните и точните науки в културния живот в община Чавдар	Финансова подкрепа на талантливите младежи.	Насърчаване младежките инициативи и подкрепа на младите хора за участие в обществен живот	Община Чавдар, ОУ с.Чавдар, Народно читалище „Надежда – 1900”, младежи от общината, Роберта балет
Дейност 3: Насърчаване на приноса на младите хора за	Насърчаване творческите заложи и стимулирането	Стимулиране на младежи чрез	Община Чавдар, ОУ с.Чавдар,

реализация на творческите им способности.	участието на младите хора във форуми, състезания, конкурси, работилници	възможност за включване в културни прояви.	Народно читалище „Надежда – 1900”, младежи от общината
---	---	--	--

## VI. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.

Основните принципи за постигане на целите са насочени в Националната стратегия за младежта (2021–2030), които ще се използват в реализирането на дейностите в настоящата програма:

- Реализирането на дейностите изисква съвместни усилия на всички отговорни институции;
- Постигнатите резултати да се базират на съчетаване на обществената активност с общинската и държавната политика за младежта;
- При работа с младите хора да се прилагат европейски принципи, норми и стандарти;
- Организирането и изпълнението на дейностите да е съобразено с действащата нормативна уредба.

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

Общинска администрация си сътрудничи с териториалните структури на централни държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

## VII. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- Увеличаване броя на младите хора, информирани относно практиките и стажовете за тяхното професионално развитие.
- Повишаване броя на младите хора, които се самообразоват и/или се възползват от възможностите за включване в нови обучения.
- Увеличаване броя на младежите в неравностойно положение с трудова заетост.
- Повишаване броя на младите хора, включващи се в доброволчески инициативи.
- По-голям брой ангажирани млади хора към обществените проблеми в страната.
- Намаляване случаите на агресия, насилие и дискриминация сред младите хора и повишаване на тяхната толерантност.
- Намаляване броя на засегнатите млади хора от кибернасилие и онлайн тормоз.
- Повишаване нивото на медийна грамотност и критично мислене сред младите хора.
- Повишаване на физическата активност сред младежите.
- Увеличаване броя на младежите, хранещи се здравословно.
- Намаляване употребата на алкохол, психоактивни вещества и тютюневи изделия сред младите хора.
- Повишаване мотивацията у младите хора за личностно развитие.
- Осигуряване на възможности за пълноценно прекарване на свободното време на младите хора.
- Улесняване достъпа на младите хора до услуги, програми за заетост, младежки стажове и проекти.

## VIII. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Годишният план за младежта за 2026 г. в община Чавдар е разработен въз основа на планираните инициативи от общинска администрация Чавдар, народно читалище „Надежда – 1900” и основно училище „Св.Св.Кирил и Методий” с.Чавдар. В периода на реализация на

дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се предоставя в Областна администрация Софийска област.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината, при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

#### **IX. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.**

Настоящият годишен общински план за младежта за 2026 г., ще бъде публикуван на официалния сайт на община Чавдар.

**Настоящият План е приет с Решение № по Протокол № ..... от проведено заседание на Общински съвет – Чавдар на .....2026 год.**

/ П /

**ГРИГОР ДАУЛОВ:**

**Кмет на община Чавдар**

Изготвил:

Павлина Павлова, Секретар ОА